



h!nt

happy innovation for everyone!

株式会社 hint 会社概要

2024年1月版

Make the world a happy place!

クレイジーと思われてもいい。
僕たちは、しあわせの起点となって、
本気で、世界をよりよくしていきたい。

① 社員のしあわせが
「成長エンジン」と
なる組織を営む

社員の
しあわせ

② 顧客のしあわせが
「成長エンジン」と
なる事業を営む

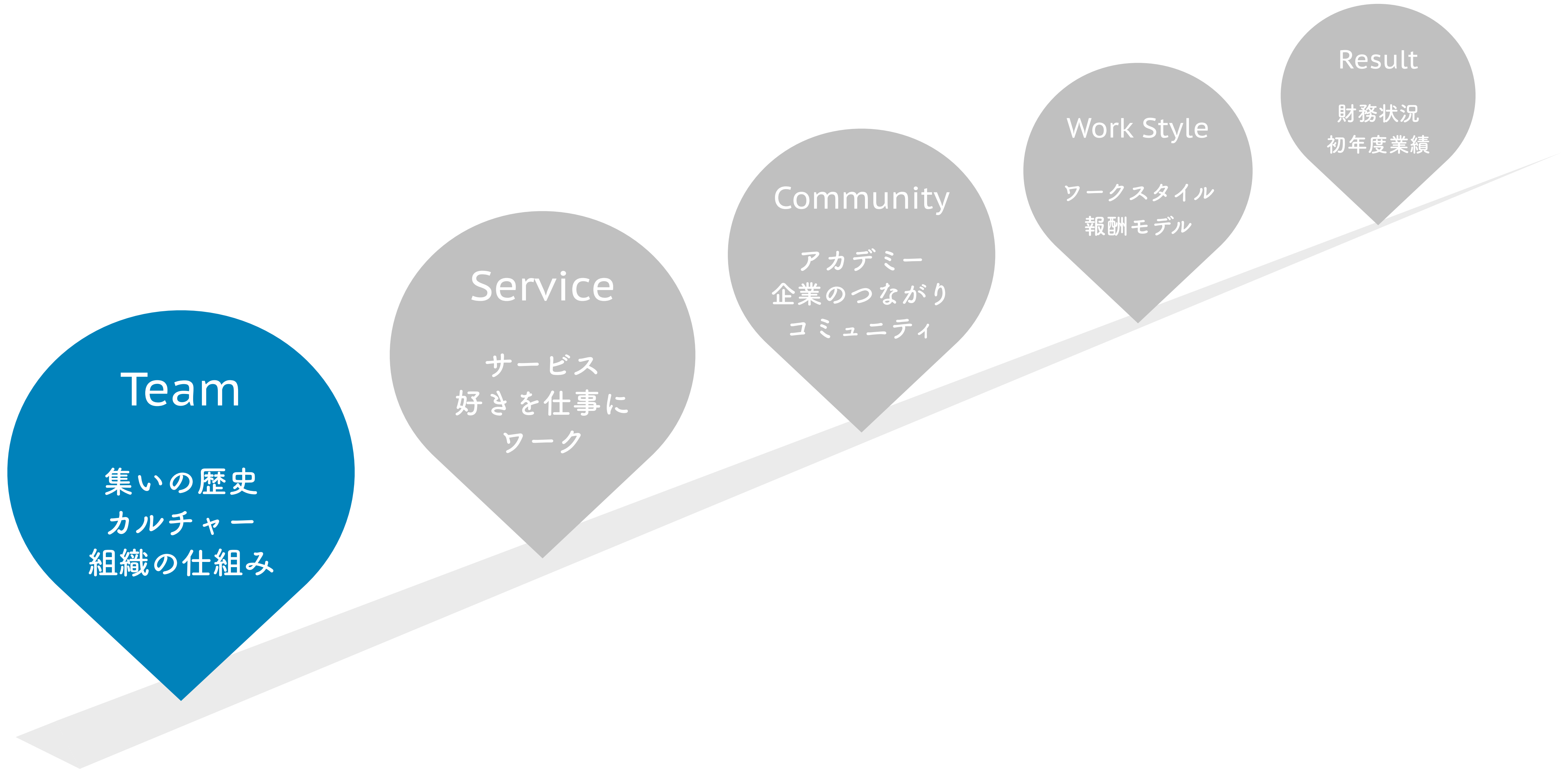
顧客の
しあわせ

③ 組織と事業の繁栄が
「社会の課題」を
解決していく

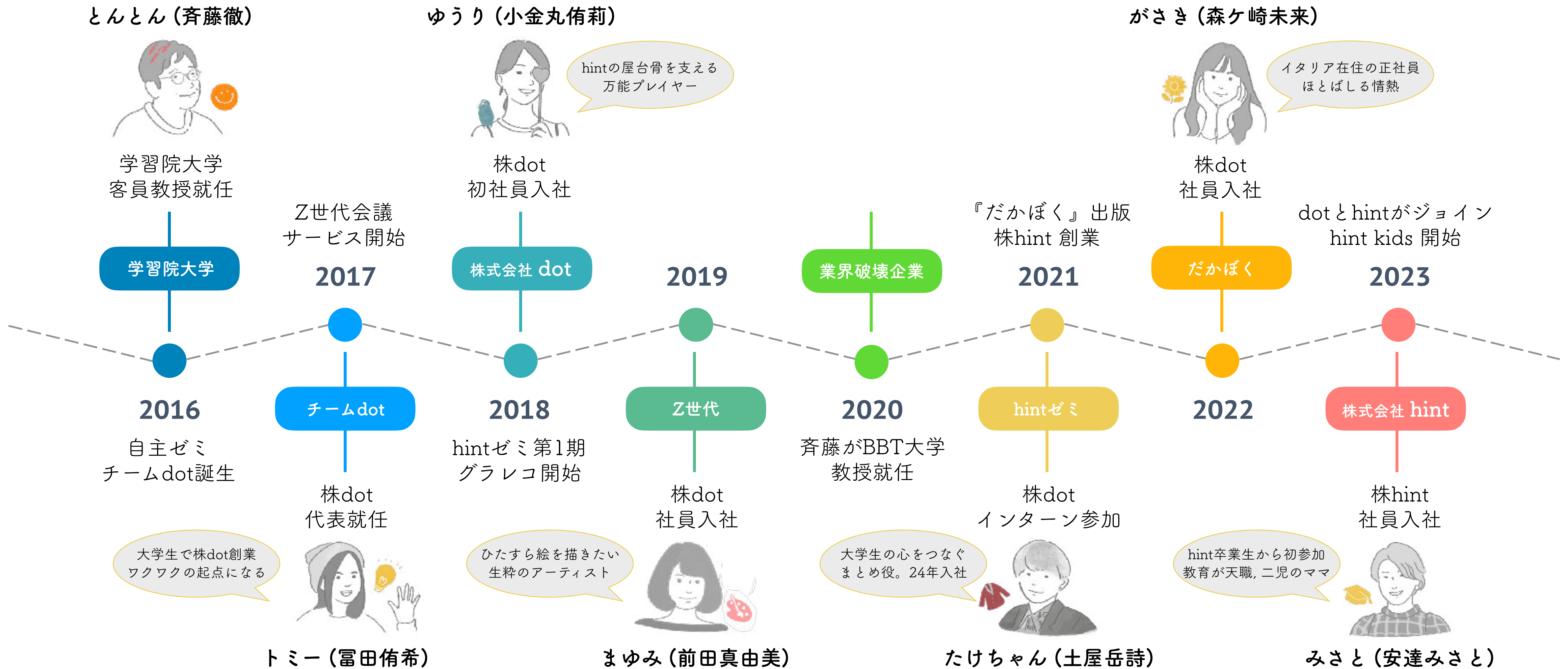
社会の
しあわせ

Make the world a happy place!





History - わたしたちが集ってきた軌跡



Culture - わたしたちのチームの土壌をつくるもの



ワクワクの起点に

好きに帆をあげ、驚きを届けよう



アハ！モーメント

この瞬間、一期一会にときめこう



走りながら進化しよう

小さくはじめる。大きく学ぶ



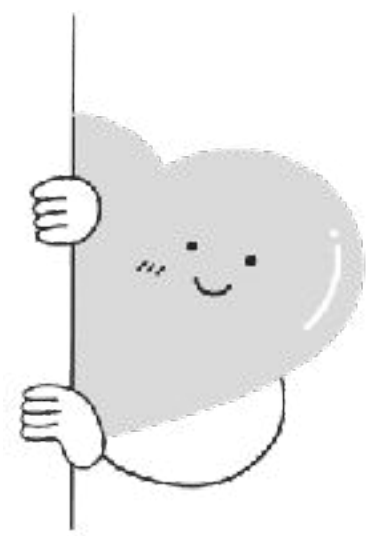
シンプル主義

創造を極めた先のシンプルさ



オープン・ハート

心をひらくと目の前の世界が変わる



小さな感謝に気づく

ほんとに大切なものは目に見えない



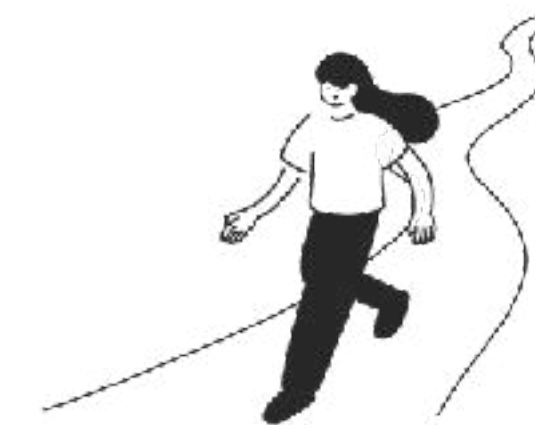
素のままトーク

ありのままの自分でいられる場



シェアド・リーダー

最適なリーダー、最高のフォロアー



誰もが主人公

善悪をきめつけず多様性を大切に



疲れたらやすもう

自然体が一番。疲れたらやすもう

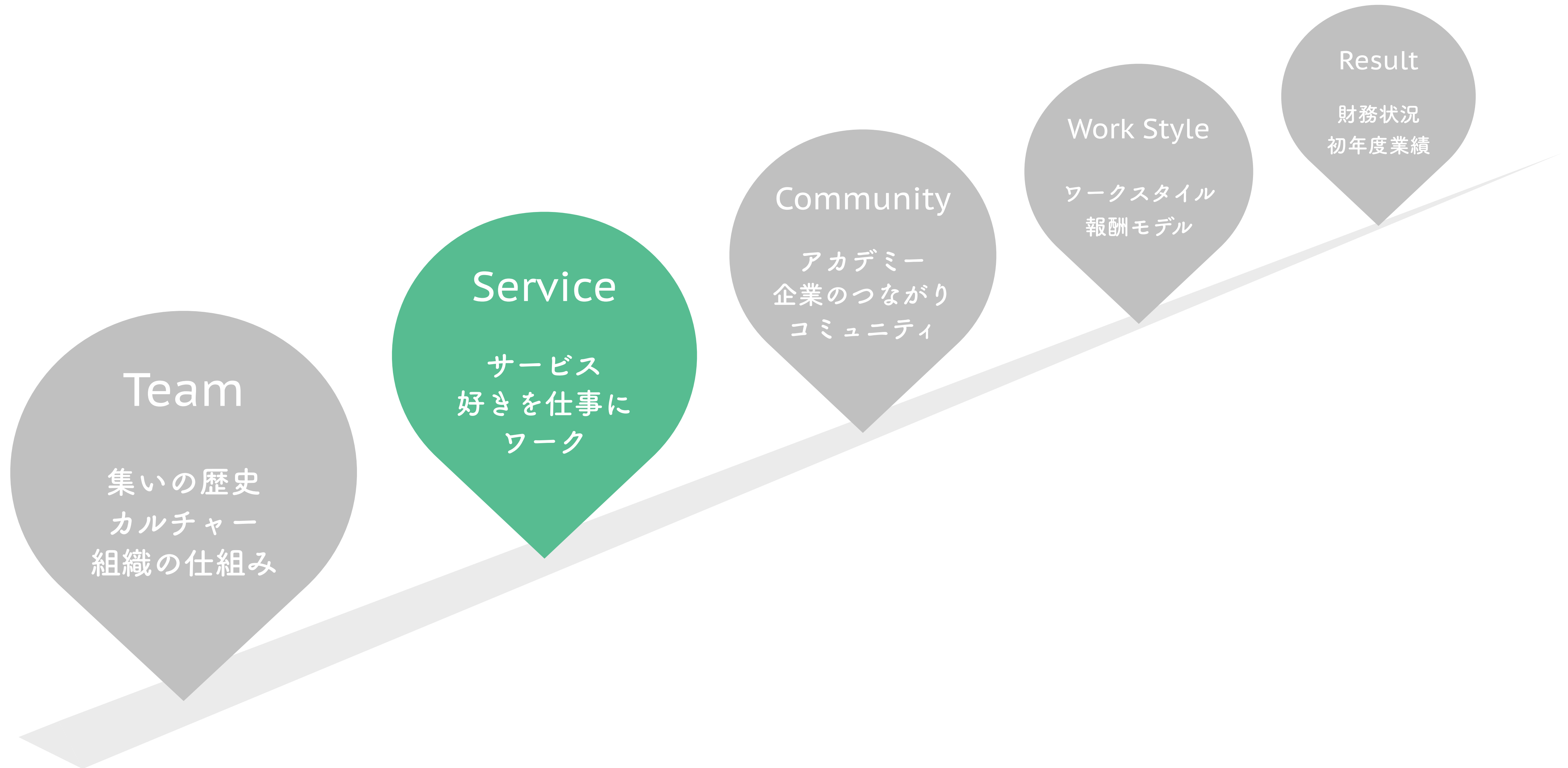
System – わたしたちが育む「幸せ視点の組織」

純粹に、このまんまの組織です



	一般的な企業の仕組み (達成型組織)	株hintの仕組み (ティール組織)
目的	収益・成長・シェア	共有する使命 (経済合理性より上位)
戦略	トップが策定	集团的知性から自然発生
競合他社	敵対的存在	目的を共有した同志
計画と管理	短期視点で予測と統制を厳格に実施	予算はない。計画は変化が前提
組織構造	大規模なピラミッド組織	自律発生チーム + 助言コーチ
役職	役職があり、職務内容と権限が設定	役職はなく、流動的な役割が存在
意志決定	ピラミッドの上位階層で決定	助言プロセスを経て、完全に分権化
情報の流れ	情報は権力の源泉。取捨選択して共有	財務や報酬を含め、全情報をオープン
働く時間	拘束時間あり。副業規定あり	メンバー間で誠実に話しあい

わたしたちは **純粹なティール組織** です。チームづくりに関しては、書籍『**だかぼく**』に書いた内容の通り、**強いこだわり**を持って実践しています。

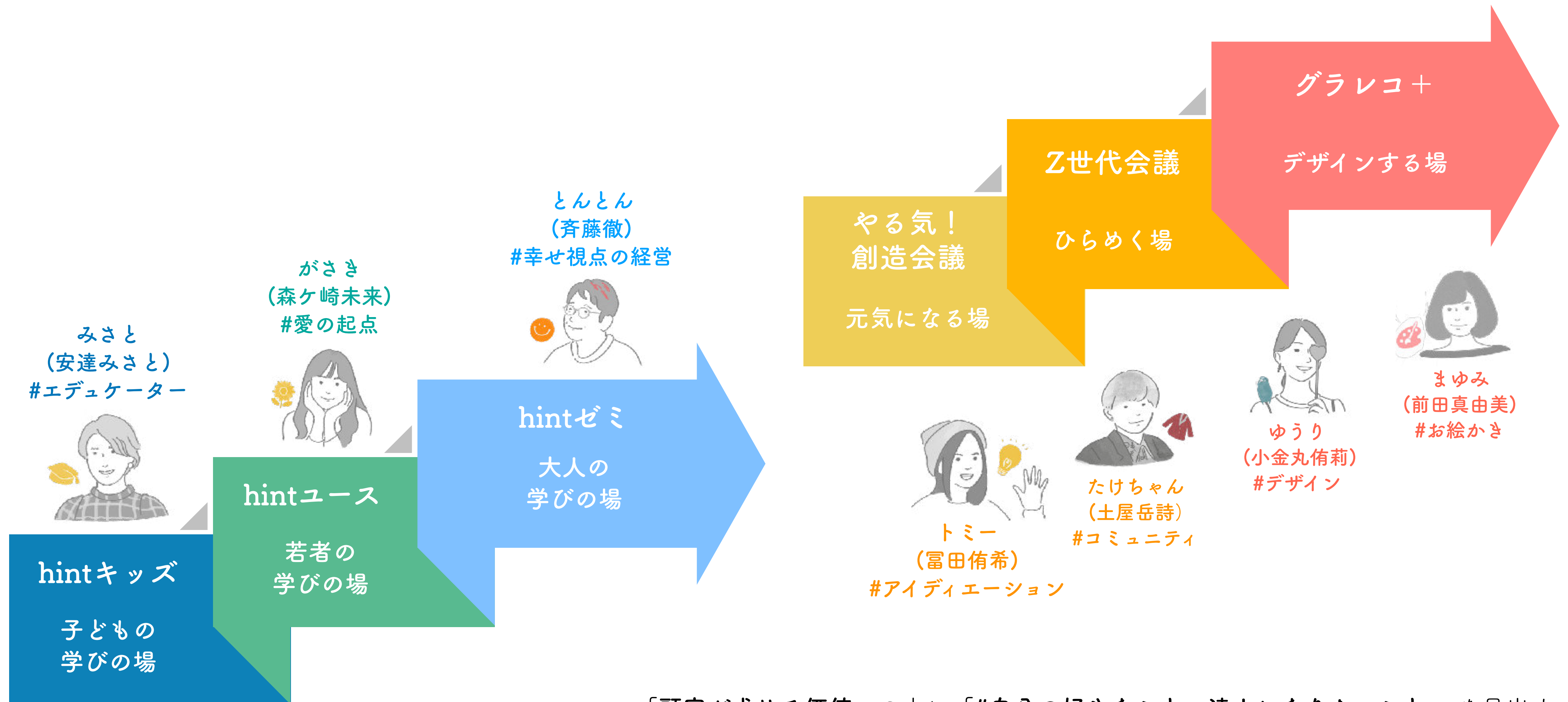


Service – わたしたちが育む「幸せ視点の事業」

- hint Academy … 世代を超えて「自分らしい生き方」を育む「ライフロング・アカデミア」
- ・ hint ゼミ (社会人) … リーダーシップとイノベーションの専門技術を磨く「社会人の学びの場」
 - ・ hint ユース (Z世代) … 自分らしく生きるためのソフトスキルを究める「青年の学びの場」
 - ・ hint キッズ (α世代) … 自分の強みを発見し、ワクワクな事業を考える「子どもの学びの場」(準備中)

- hint Service … 幸せなイノベーションを発想し、世界をカラフルに彩る「共創サービス」
- ・ グラレコ+ … 「グラレコ・イラスト・動画」で、成果を見える化するためのデザインワーク
 - ・ Z世代会議 … 「Z世代の本音」を発見し、コラボして商品やサービスをよくするアイデアワーク
 - ・ やる気！創造会議 … 「若手社員のやる気」を育み、エンゲージメントを高めるお手伝い(準備中)

Calling – 自分が好きなことに、自分が大切だと思う人たちと打ち込む



「顧客が求める価値」の中に「#自分の好きなこと、達人になりたいこと」を見出す

Work – わたしたちの作品

株式会社エークローゼット
 三井住友カード株式会社
 パナソニック株式会社
 コモンズ投信株式会社
 株式会社朝日新聞社
 東京ガス株式会社
 株式会社カスミ
 ヤマハ株式会社

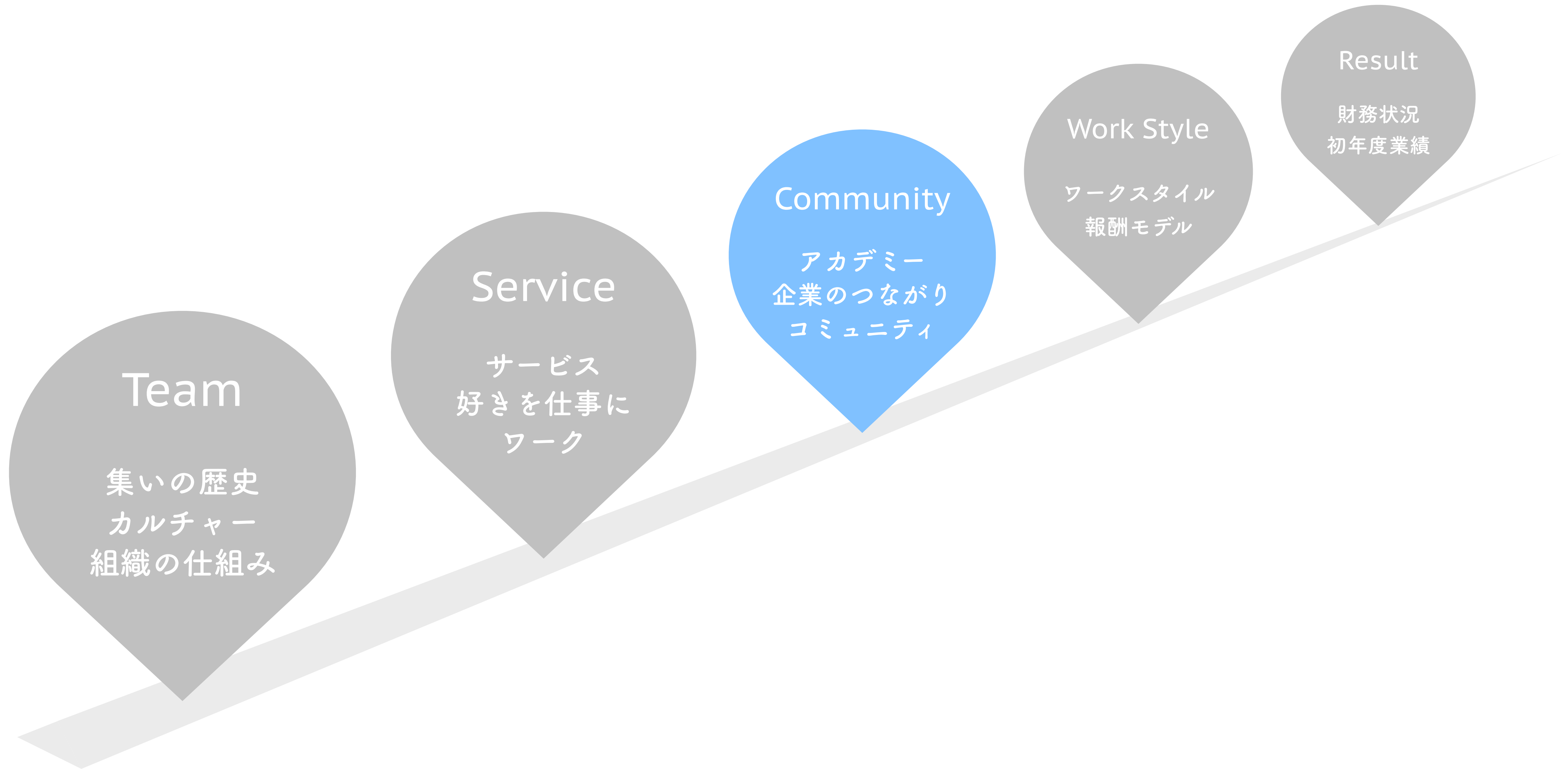


グラレコ+

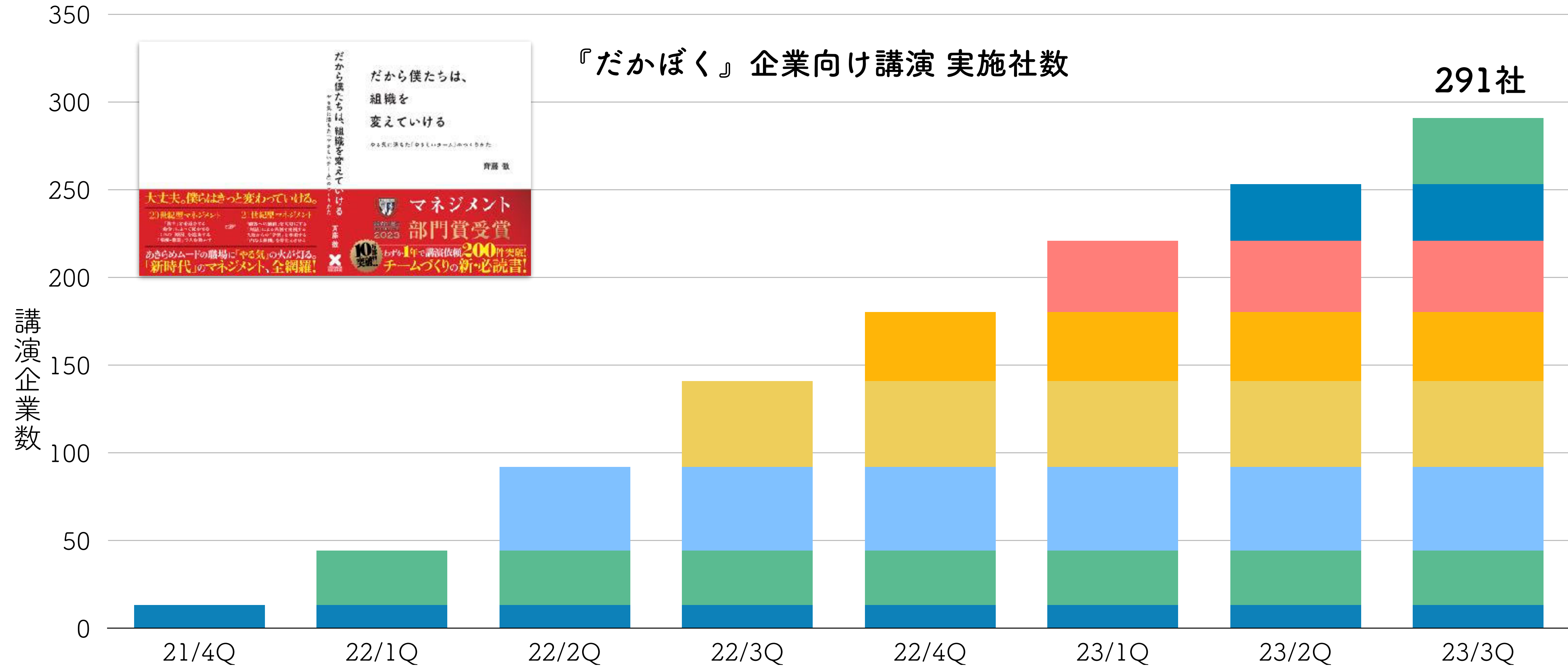
Z世代会議



株式会社集英社
 株式会社マングラム
 三井化学株式会社
 凸版印刷株式会社
 株式会社日立製作所
 株式会社丸井グループ
 NIPPON FOOD SHIFT
 株式会社日清製粉ウェルナ



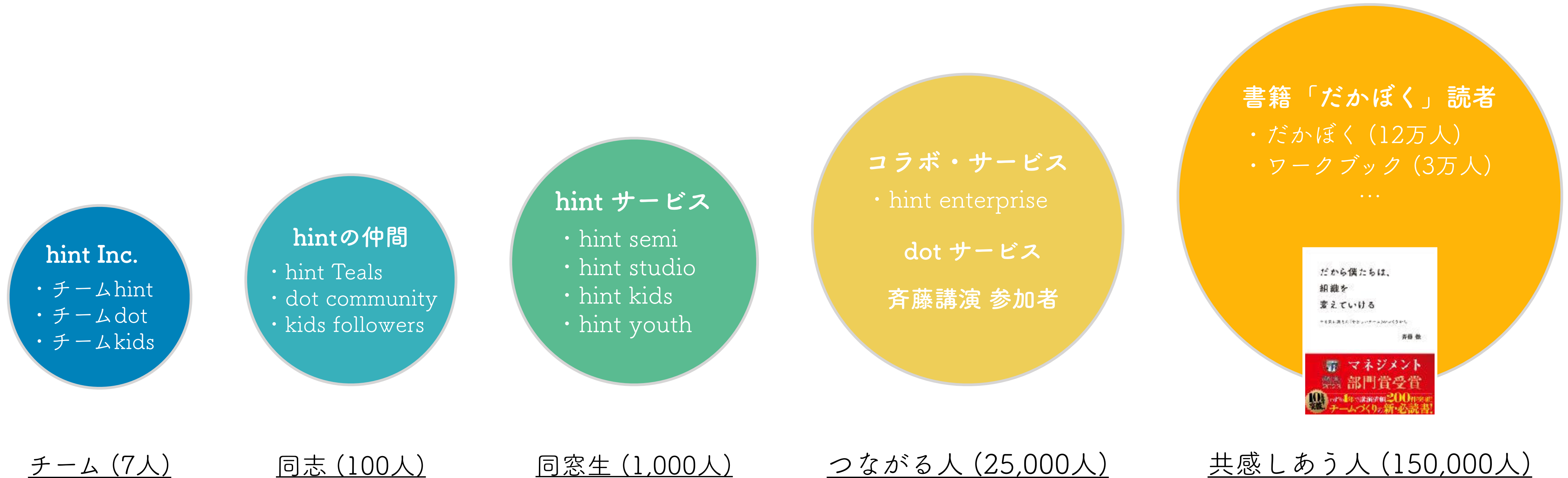
Audience – 講演した企業のひろがり

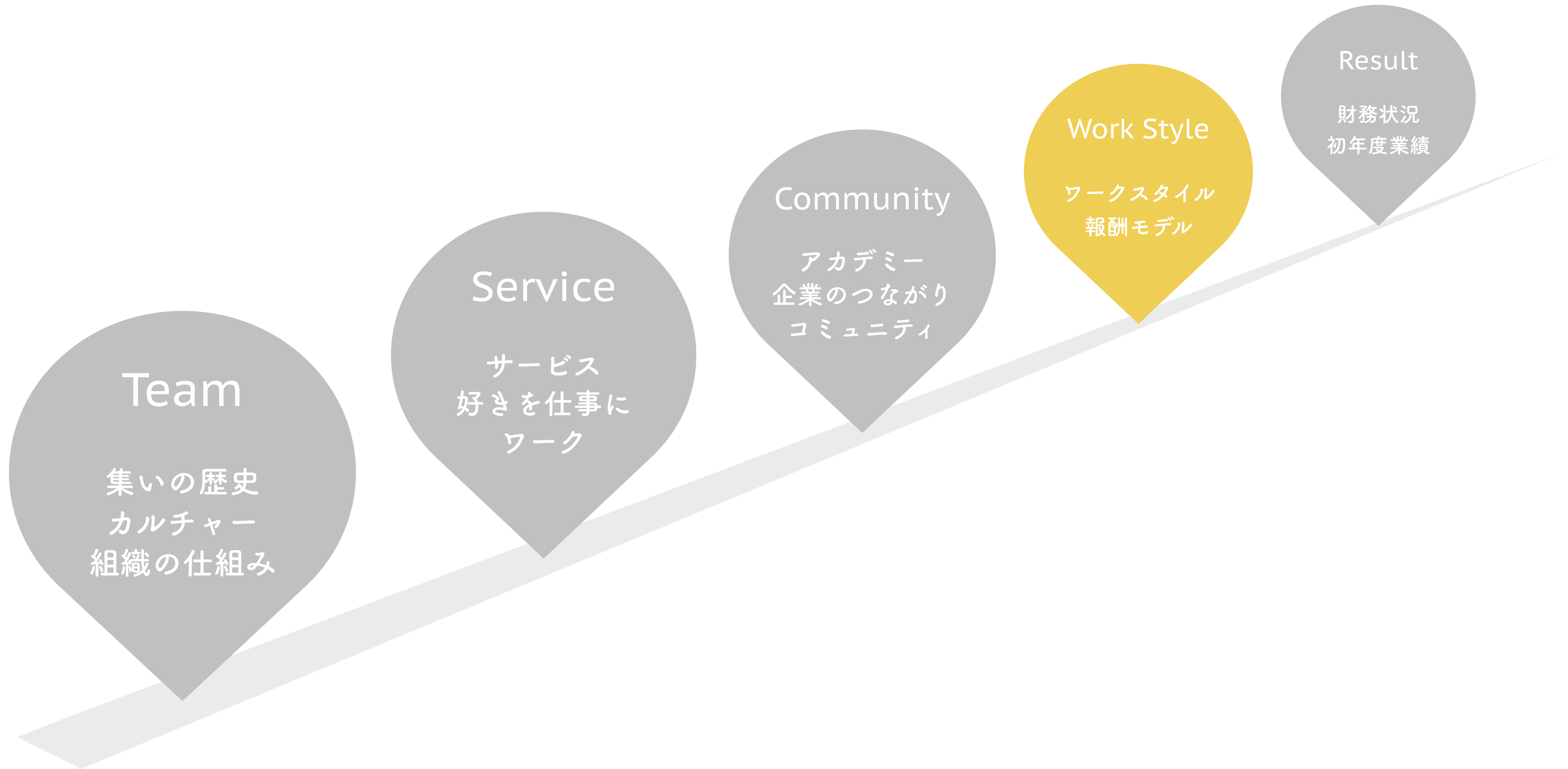


NTTグループ、麒麟ビール、クラレ、JTB、積水化学工業、セブン&アイ・ホールディングス、損害保険ジャパン、千代田化工建設、東京電力ホールディングス、野村総合研究所、ファンケル、マツダ、三菱ケミカル、三菱重工業、村田製作所、ヤマハミュージックジャパン、ヤマハ発動機など。現在も絶え間ない講演依頼

Community – わたしたちの「共感の輪」のひろがり

わたしたちは「**幸せな組織**」「**幸せな事業**」「**幸せな社会**」の大切さを体現し、伝え続ける
日本中から、その声に**共感**してくださる方々の声が届き、わたしたちはつながっていく





Work Style – 生涯を通じて「多様な生き方」を選択できるシステム

株式会社hintは、自分自身のライフスタイルにあわせて「最も心地よいワークスタイル」を選択し、仕事に熱中して働ける場を目指す。そのために、多様性に富む雇用システムを開発。また、社員自らが「理想の組織像」を進化させるに独自の事業承継制度も開発した。

選択できるワークスタイル	正社員	社員	インターン	パートナー
hintでの「働き方」を一言で言うと…	オーナーシップを持ち株式をシェアする社員	一般的な社員	契約社員	個別契約
雇用期間・勤務年数	無期限／勤務1年超	無期限	期限あり	期限あり
就業時間	週5日勤務	週5日勤務	週1～5日勤務を選択	注文ごとに個別契約
ワークスタイル	就業形態(自由・裁量労働)	就業形態(自由・裁量労働)	就業形態(自由・裁量労働)	就業形態(自由・裁量労働)
	休暇	休暇	休暇	休暇
	保険	保険	保険	保険
	専業	専業	専業	専業
給与	年功給与(ステップ型)	年功給与(ステップ型)	年功給与(ステップ型)	年功給与(ステップ型)
	技能給与(マトリクス型)	技能給与(マトリクス型)	技能給与(マトリクス型)	技能給与(マトリクス型)
賞与	現金(部門利益を均等配布)	現金(部門利益を均等配布)	現金(部門利益を均等配布)	現金(部門利益を均等配布)
	株式(年30万円相当)	株式(年30万円相当)	株式(年30万円相当)	株式(年30万円相当)

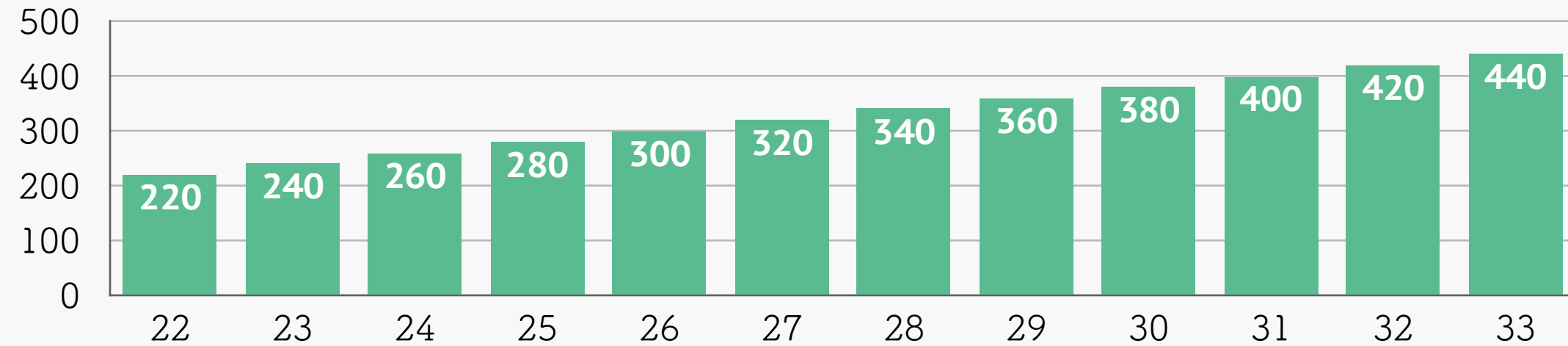
事業承継の仕組み：全株式を持つ創業者(斉藤徹)が、正社員に株式を毎年譲渡、10-20年かけて「正社員持株会」が事業承継する。毎期決算後、会社は創業者から該当分の株式を買取り、正社員に「30万円相当(純資産価額)の株式」として均等配布する。名義は「正社員持株会」とする。

Reward Model – わたしたちが育む「幸せ視点の報酬モデル」

給与モデル

(単位：千円)

年功給与モデル (新卒向け … 12年目まで毎年 2万円昇給する)



技能給与モデル (中途向け … 新卒は 4年目以降に挑戦できる)

	ビギナー	チャレンジャー	スペシャリスト	シャーマン	ウィザード
エニグマ	-	-	-	960	1,440
ビジョナリー	-	-	576	768	960
ジョナサン	-	384	480	576	768
リーダー	288	336	384	480	576
メンバー	240	288	-	-	-

現金賞与

社員に部門利益を均等シェア



部門利益、最大40%プレゼント(年2回)

- ・2023年後期(4-9月)より運用開始
- ・対象は自部門が黒字のフル勤務社員
- ・半期決算後に(①+②)を社員に均等配布
 - ①部門賞与：自部門の税引前利益*20%
 - ②事業賞与：全事業部の税引前利益*20%
- ・期間赤字の場合、翌期は累積赤字を合算

株式賞与

正社員に株主権を均等シェア



30万円相当の株主権プレゼント(年1回)

- ・2023年度から持株社団法人の運用開始
- ・対象は就業一年を超えた正社員
- ・每期決算後に30万円相当の株式権を配布
- ・株式評価は決算時の純資産価額ベース
- ・自分の株主権資産と価値を常に見える化
- ・社員は必要に応じて現金化も可能

+

+

標準年齢(才)	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
想定年間収入	3,640	3,880	4,120	4,360	4,600	4,840	5,080	5,320	5,560	5,800	6,040	6,280
首都圏大卒平均年収	[男3,600/女3,350]			[男4,780/女4,180]				[男5,880/女4,680]				

[学習期間]

[マトリクス給与への挑戦期間]

マトリクスのポジションや給与はすべてオープン。昇給チャレンジは「自己宣言」からスタート

- ① マトリクスで、自分が次のレベルになりそうだと感じたら、社内で「自己宣言」する
- ② 本人も参加の上、その人にあった「チャレンジ課題」をみんなで考え、1年間の目標とする
- ③ チャレンジ課題のクリア状況で(場合によって段階的に)ランクアップ。みんなでお祝いする

▶

株式会社hintでは、入社前の相互信頼を前提としており、新卒加入は"dotコミュニティ"からのインターン生、中途加入は"hintゼミ卒業生"に限定して、適時求人します。この報酬体系は、世界でも先進的なティール組織 [例. セムコ(ブラジル)、W.L.ゴア(アメリカ)、パタゴニア(米国) など] を参考にして、独自に設計した制度です。

Reward Model – マトリクス給与とドレイファスモデル

(単位：千円)

		水平的成長				
		ビギナー (初心者)	チャレンジャー (中級者)	スペシャリスト (上級者)	シャーマン (巫者)	ウィザード (魔術師)
垂直的成長	エニグマ (超人)	-	-	-	960 (40)	1200 (50)
	ビジョナリー (風雲児)	-	-	600 (25)	720 (30)	960 (40)
	ジョナサン (太陽)	-	384 (16)	480 (20)	600 (25)	720 (30)
	リーダー (実践者)	288 (12)	336 (14)	384 (16)	480 (20)	600 (25)
	メンバー (新人)	240 (10)	288 (12)	-	-	-

縦軸はリーダーシップ(チームづくり)、横軸はマスター(専門技術)によるマトリクス報酬。()内は日単位の報酬。非正規雇用の場合も同一労働同一賃金の実現を目指す(インターンは別制度)

水平的成長：マスター(自己実現：単体で事業できる技術の上達)

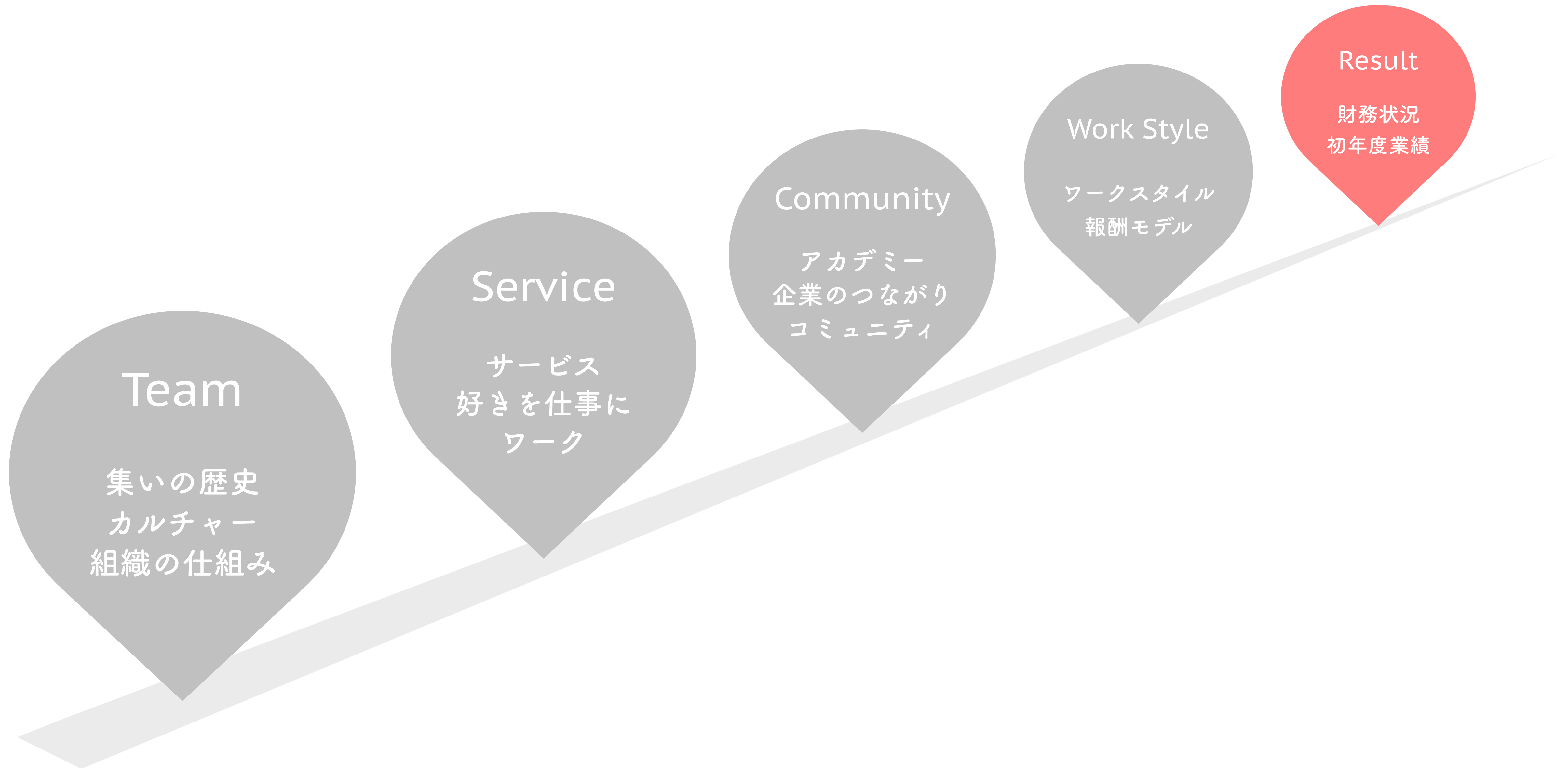
- ・ **ウィザード** その分野の「第一人者」になる
- ・ **シャーマン** その分野の「プロからも一目おかれる技術レベル」になる
- ・ **スペシャリスト** 社内外から「その技術のプロ」と認定される
- ・ **チャレンジャー** ひとりで実践できるようになり、ビギナーを育成できる
- ・ **ビギナー** 自分の専門を探求し、進化させていく

垂直的成長：リーダーシップ(関係性：やる気に満ちたチームづくり)

- ・ **エニグマ** 厳しい環境にも怯まず、創発組織のビジョンリーダーになれる
- ・ **ビジョナリー** チームの心をひとつにし、意見を集約し、希望を共有できる
- ・ **ジョナサン** 半径5メートルで、場が落ち込んでも穏やかな太陽になれる
- ・ **リーダー** 半径5メートルで、やる気を促し、安全な場をつくれる
- ・ **メンバー** バリューを大切に、与えられた役割にチャレンジする

(参考) マトリクスの基盤とした「ドレイファスモデル～技術習得の5段階」

離	達人	直感で動く	膨大な経験をもとに 最善の行動 ができる。 問題を未然に防ぐ ことができる。本質に重要な部分と関係のない部分を、 直感的に識別 することができる
破	熟練者	自己変容できる	経験に基づく判断力を備え、 困難な状況で、打破する方法を独自に考え出し、実行 する。体系化された知識に基づき、 自己を改善 できるようになる
守	上級者	問題解決できる	知識が体系化 されてくる。 問題を発見し、解決 することができるようになる。 臨機応変な対応 が可能となり、 チーム内で指導力がある と判断される
	中級	自ら実践する	学んだ知識をもとに 自分ごととして行動 し、次第に応用が効くようになる。 情報を体系的に理解 しておらず、全体像を把握するには至っていない
	初心者	知識を学ぶ	知識 を学ぶ。実践経験はほとんどない。状況に左右されない 単純な原則 をもとに、行動することができる。 想定外のことが起きるとパニック になる



Finance – わたしたちの事業成果 (2022年度 決算サマリー)

貸借対照表 (期間：2022年10月～2023年09月)

	金額(円)	構成比(%)
資産の部	69,600,567	100.0
流動資産	69,200,567	99.4
現金および預金	63,582,527	91.4
売掛金	5,618,040	8.1
固定資産	400,000	0.6
敷金	84,000	0.1
長期前払費用	316,000	0.5
負債の部	12,745,289	18.3
流動負債	12,745,289	18.3
未払金	1,793,970	2.6
未払法人税等	2,681,000	3.9
前受収益	7,868,000	11.3
預り金	402,319	0.6
負債計	12,745,289	18.3
純資産の部	56,855,278	81.7
株主資本	56,855,278	81.7
資本金	3,000,000	4.3
利益剰余金	53,855,278	77.4
負債及び純資産計	69,600,567	100.0

損益計算書 (期間：2022年10月～2023年09月)

	金額(円)	構成比(%)
売上高	71,871,340	100.0
売上原価	3,402,300	4.7
売上総損益	68,469,040	95.3
給与手当	10,821,404	15.1
地代家賃	9,521,800	13.2
外注費	6,931,012	9.6
法定福利費	1,594,123	2.2
旅費交通費	1,056,764	1.5
支払報酬料	891,800	1.2
販売手数料	890,946	1.2
通信費	867,166	1.2
減価償却費	630,600	0.9
その他	886,778	1.2
営業損益	34,376,647	47.8
営業外収益	14,028,890	19.5
経常損益	48,405,537	67.4
税引前純損益	48,405,537	67.4
法人税等	10,691,274	14.9
当期純損益	37,714,263	52.5

株式会社hintでは、全社員が会計システムのIDを持ち、すべての会計情報を閲覧できます。全社員の社員給与もオープンです。

Finance – わたしたちの事業成果 (2021年度 決算サマリー)

貸借対照表 (期間：2021年10月～2022年09月)

	金額(円)	構成比(%)
資産の部	32,782,415	100.0
流動資産	32,066,415	97.82
現金および預金	32,008,575	97.64
売掛金	57,840	0.18
固定資産	716,000	2.18
敷金	84,000	0.26
長期前払費用	632,000	1.93
負債の部	13,641,400	41.61
流動負債	13,641,400	41.61
役員借入金	0	0.0
未払法人税等	7,841,400	23.92
前受収益	5,800,000	17.69
負債計	13,641,400	41.61
純資産の部	19,141,015	58.39
株主資本	19,141,015	58.39
資本金	3,000,000	9.15
利益剰余金	16,141,015	49.24
負債及び純資産計	32,782,415	100.0

損益計算書 (期間：2021年10月～2022年09月)

	金額(円)	構成比(%)
売上高	32,378,000	100.0
売上原価	0	0.0
売上総損益	32,378,000	100.0
外注費	2,545,835	7.9
通信費	136,979	0.4
販売手数料	735,120	2.3
消耗品費	9,340	0.0
支払手数料	3,455	0.0
地代家賃	4,762,000	14.7
営業損益	24,185,271	74.7
経常損益	23,982,415	74.1
税引前純損益	23,982,415	74.1
法人税等	7,841,400	24.2
当期純損益	16,141,015	49.9

- 財務の特徴**
- ① **コストを極小化**。小さく始めて学び続け、無理なく育てる方針
 - ② サイト・教材・経営システムは**すべて手づくり**。**無借金**で経営
 - ③ サービスが無名時も広告や販促費はゼロ。**クチコミ重視**を貫く
 - ④ 代表は無報酬。そのため、営業利益率が約75%と高収益な体質

株式会社hintでは、全社員が会計システムのIDを持ち、すべての会計情報を閲覧できます。全社員の社員給与もオープンです。

Company – わたしたちの会社

会社名	株式会社 hint (hint Inc.)
創業日	2021年10月1日 (法人番号 2-0104-0116-3079)
資本金	300万円 (現在は斉藤徹100%。23年10月に社員持株会を発足。次第に社員が所有する会社にする方針)
本社住所	東京都港区芝浦 1-6-41
代表者	斉藤徹
社員数	5名 (23年4月から増えた新しい仲間が増えました) 安達みさと / 小金丸侑莉 / 冨田侑希 / 前田真由美 / 森ヶ崎未来 / 土屋岳詩(インターン) → 中途加入はhintゼミ卒業生、新卒加入はdotコミュニティ・インターン生に限定
事業	① hint ゼミ事業 … 社会人向け 経営スクール ② hint kids/youth 事業 … 子ども若者向け 学習スクール ③ Z世代会議 事業 … 企業向け商品開発/就活支援 ④ グラレコ+事業 … 企業向けクリエイティブ支援
創業史	2016年08月 学習院大学で、自主ゼミ「イノベーションチームdot」創設 2017年05月 株式会社dot創業 2018年10月 hintゼミ 第一期 開講 2021年10月 株式会社hint 創業 2021年11月 書籍『だから僕たちは、組織を変えていける』出版 2023年01月 hint kids 第一期 開講 2023年02月 『だかぼく』2023年度「ビジネス書グランプリ マネジメント部門賞」受賞 2023年04月 株式会社dot株式を100%取得、株式会社dotメンバー(学習院時代の仲間)とジョイン



お問い合わせはお気軽にどうぞ info@hint-academy.com

01 Jan.
2024